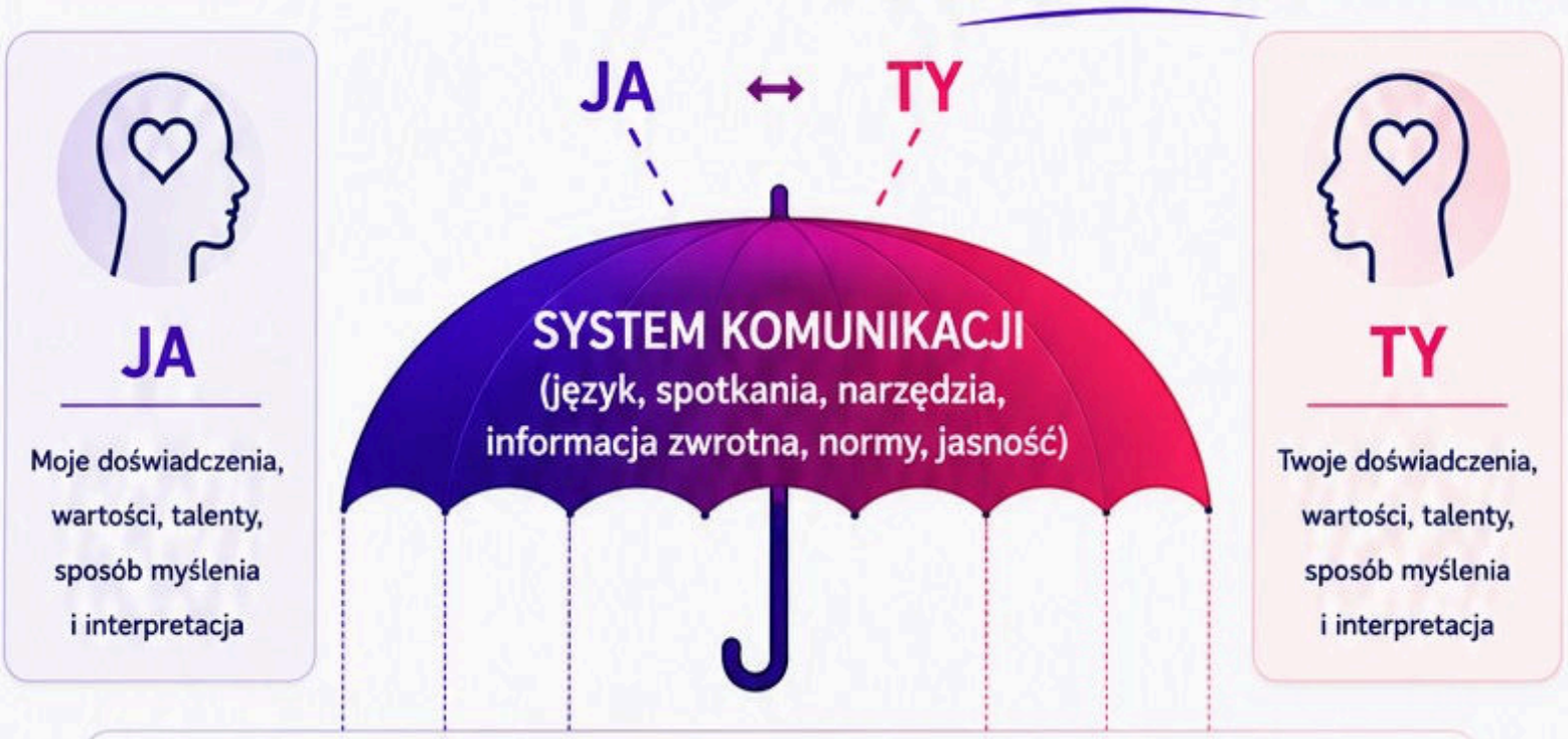
Neuro_ID organizacyjne

POSZERZAJĄC PERSPEKTYWĘ PODWÓJNEJ EMPATII

Nieporozumienia nie wynikają tylko z różnic między ludźmi.
Ogromne znaczenie ma także środowisko, w którym pracujemy.



DIVERSI

ŚRODOWISKO I STRUKTURA

kontekst, w którym wszystko się dzieje

KULTURA ORGANIZACYJNA
normy, wartości, niepisane zasady, dominujące przekonania

SPOSÓB PROWADZENIA SPOTKAŃ
agenda, tempo, forma dyskusji, sposób podejmowania decyzji

PROCESY DECYZYJNE
przejrzystość, partycypacja, hierarchia decyzyjna

PRAKTYKI KOMUNIKACYJNE
kanały, style komunikacji, feedback, język i ton wypowiedzi

PROCEDURY I REGULACJE
elastyczność, dostępność, złożoność, formalne wymagania

NARZĘDZIA I TECHNOLOGIE
systemy, platformy, dostępność i sposób ich wdrożenia

ŚRODOWISKO PRACY
przestrzeń, halas, oświetlenie, bodźce sensoryczne, warunki sprzyjające koncentracji

CELE, PRIORYTETY I PRESJA
oczekiwania, terminy, sposób mierzenia sukcesu

RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZJA
reprezentacja, bezpieczeństwo psychologiczne, przynależność i równe szanse

PRZYWÓDZTWO

projektowanie warunków współpracy

KSZTAŁTUJE ZESPÓŁ
Dobiera komplementarne perspektywy. Określa role i odpowiedzialności.

PROJEKTUJE WSPÓŁPRACĘ
Współtworzy zasady współpracy. Kształtuje komunikację, decyzje i feedback.

KSZTAŁTUJE ŚRODOWISKO
Buduje kulturę i struktury. Dba o bezpieczeństwo psychologiczne. Usuwa zbędne bariery.

Lider nie zarządza różnicami między ludźmi.
Projektuje środowisko, w którym różne umysły mogą skutecznie współpracować.

ENERGIA POZNAWCZA

Sposób, w jaki nasz system i środowisko są zaprojektowane, decyduje, gdzie trafia nasza energia poznawcza.

ADAPTOWANIE SIĘ DO SYSTEMU
Niejasne oczekiwania, złożone procesy, niepotrzebne tarcia, nadmiar informacji, ciągłe przełączanie, dekodowanie komunikacji...

TWORZENIE WARTOŚCI
Rozwiązywanie problemów, uczenie się, współpraca, innowacje, podejmowanie decyzji, dostarczanie rezultatów, tworzenie impactu...

Gdzie trafia energia poznawcza Twojego zespołu?

Organizacje, które dobrze projektują komunikację i środowisko pracy, uwalniają więcej energii poznawczej i w pełni wykorzystują potencjał ludzi.